



绿色生态环境发展服务平台

——为人类社会的可持续发展做贡献——

ESG（环境、社会和公司治理）报告

报告主体：利锐特电气有限公司

报告编号：ZHYY0323BID5664

编制单位：北京中合永信国际信用评价有限公司

公示平台：【绿色生态环境发展服务平台】 【中国采招网】

【全国诚信企业信息服务平台】 【招标与采购网】



先知先行，快人一步！



招标采购行业发布网站



国信中诚

—公平·诚信·权威—



绿色生态环境发展服务平台

——为人类社会的可持续发展做贡献——

委托编制单位基本信息

报告主体:	利锐特电气有限公司
统一社会信用代码:	91411000072669889A
企业类型:	有限责任公司(自然人投资或控股)
成立时间:	2013年07月05日
法人代表:	王安
注册资本:	6200万元
注册地址:	许昌市经济技术开发区紫阳路南段

报告编制基本信息

报告名称:	ESG(环境、社会和公司治理)报告
报告编号:	ZHYX0323BID5664
编制日期:	2026年03月23日
编制单位:	北京中合永信国际信用评价有限公司
编制人员:	宋京时: ESG商业分析师 梁雨凯: 高级工程师(建设管理) 李玉雪: 会计师

编制单位盖章:

签发日期: 2026年03月23日





绿色生态环境发展服务平台

——为人类社会的可持续发展做贡献——

企业报告编制及查询信息说明

本报告由企业委托北京中合永信国际信用评价有限公司进行编制，
并将报告信息发布到以下平台进行展示查询：

绿色生态环境发展服务平台：www.esg360.org.cn

全国诚信企业信息服务平台：www.credit.315ccc.cn

中国采招网：www.bidcenter.com.cn

招标与采购网：www.gc-zb.com

同时可扫描以下二维码进行查询：



全国诚信企业
信息服务平台



绿色生态环境
发展服务平台



中国采招网



招标与采购网



报告查询密码：81e4ea

本报告由北京中合永信国际信用评价有限公司根据企业提供信息独立编制，并将报告结果发布至各平台进行展示。声明：本报告为评价报告，并非对企业开展的管理体系认证、产品认证或服务认证。



利锐特电气有限公司

ESG 报告

前言.....	4
报告范围.....	7
基本信息表.....	10
使命愿景价值观.....	11
资质认证与荣誉.....	11
第一章：ESG 管理 "战略引领，六标融合".....	14
1.1 顶层设计驱动 ESG 战略落地.....	14
1.2 六大管理体系一体化运行.....	15
1.3 实质性议题识别与优先级排序.....	15
1.4 全链条利益相关方沟通机制.....	16
1.5 量化目标追踪与绩效考评.....	17
第二章：环境责任 "绿色智造，低碳先行".....	18
2.1 清洁能源结构与能效提升.....	18
2.2 全生命周期碳足迹精准管控.....	19
2.3 污染物零排放与资源循环.....	19
2.4 绿色工厂建设与生态友好.....	20
2.5 环境风险防控与应急响应.....	20
第三章：社会责任 "以人为本，安全护航".....	22



3.1 多元包容的员工成长生态.....	22
3.2 本质安全与零事故绩效.....	22
3.3 权益保障与幸福职场构建.....	23
3.4 卓越品质与客户价值共创.....	23
3.5 社区共建与公益爱心传递.....	24
第四章：公司治理 "诚信筑基，合规致远".....	25
4.1 规范透明的治理组织架构.....	25
4.2 纳税信用 A 级的诚信实践.....	25
4.3 廉洁从业与反腐败防线.....	26
4.4 知识产权布局与创新保护.....	27
4.5 风险内控与信息安全管理.....	27
第五章：可持续发展展望 "数智升级，绿动未来".....	29
5.1 战略目标拆解与实施路径.....	29
5.2 智能制造与数字化转型蓝图.....	30
5.3 绿色供应链协同发展规划.....	30
5.4 技术创新与产品迭代方向.....	31
5.5 预期成效与社会价值承诺.....	31
第六章：服务国家战略，彰显央企担当 "同心筑梦，保供强国".....	33
6.1 融入国家能源安全战略布局.....	33
6.2 严苛准入下的资质能力证明.....	34



6.3 极端工况下的稳定交付保障.....	34
6.4 对标一流的标准协同与对齐.....	35
6.5 深化合作共创绿色电力生态.....	35
附录一.....	39
附录二.....	42
附录三.....	44
附录四.....	46





前言

总经理致辞

"精益配电装备，筑牢绿色能源基石"

尊敬的各利益相关方：

站在“十四五”规划收官与“十五五”谋划衔接的关键节点，全球能源变革浪潮汹涌，中国制造业正加速向高质量发展迈进。作为配电开关控制设备领域的深耕者，利锐特电气有限公司始终将自身发展融入国家能源安全战略大局，以精益制造为笔，以绿色创新为墨，描绘着一幅现代工业与生态文明和谐共生的画卷。这一年，我们不仅在许昌这片热土上夯实了制造根基，更将优质的产品与服务输送至祖国大江南北，为国家电网建设贡献着坚实力量。回顾过往，我们心怀感恩；展望未来，我们信心满怀。

坚守精益制造，铸就电网可靠防线

电力是现代社会的血液，而配电设备则是保障血液安全高效流动的阀门。我们深知，每一台配电箱、每一台变压器的背后，都承载着千家万户的光明与温暖，关系着国家基础设施的稳定运行。公司始终坚持“团结、责任、创新、发展”的核心价值观，将精益理念贯穿于从原材料采购到成品交付的全生命周期。在钣金加工、线圈绕制、真空注油等关键环节，我们引入数字化监测手段，严格执行高于行业标准的企业规范。正是这种对毫厘之差的较真，让我们在面对国家电网及各省市电力公司的严苛检验时，始终保持极高的产品合格率，用过硬的产品质量赢得了客户的信赖，筑起了守护电网安全的铜墙铁壁。

践行绿色理念，打造低碳工厂标杆

绿色发展不再是选择题，而是必答题。利锐特电气积极响应国家“双碳”目标，将绿色低碳融入企业基因。我们不仅成功获评“河南省省级绿色工厂”，更在工业领域绿色低碳典型应用场景中树立了典范。通过优化能源结构，改进高耗能工艺，我们在保持产能稳步增长的同时，实现了综合能耗的显著下降。厂区之内，清洁生产成为常态；产品之中，环保材料广泛应用。我们致力于减少每一克碳排放，节约每一度电，每一滴水，力求在创造经济价值



的同时，最大程度降低对环境的影响，实现经济效益与生态效益的双赢，为行业绿色转型探索出一条可行之路。

深化央企协同，服务国家战略大局

作为国家电网有限公司及内蒙古电力集团等重要央企的长期合作伙伴，我们深感使命光荣、责任重大。这不仅仅是商业层面的供需合作，更是参与国家能源基础设施建设、助力新型电力系统构建的责任担当。从中原大地到边疆塞外，从城市核心区到乡村振兴一线，利锐特的产品活跃在国家电网改造升级的最前沿。我们主动对标央企高标准要求，建立专项服务专班，强化应急响应机制，确保在极端工况和紧急任务下也能按时保质交付。通过与央企的深度协同，我们不断验证和提升自身技术实力，将企业的成长轨迹与国家能源事业的发展紧密交织，共同书写保供强国的时代篇章。

以人为本发展，构建和谐幸福家园

人才是企业最宝贵的财富，也是推动可持续发展的核心动力。利锐特电气始终秉持“以人为本”的理念，致力于为员工搭建广阔的成长平台。我们建立了完善的培训体系，畅通内部晋升通道，让每一位员工都能在这里找到属于自己的职业坐标。无论是技能提升还是学历深造，公司都给予全力支持。同时，我们高度重视安全生产，投入专项资金完善防护设施，开展全覆盖安全教育，全年保持安全生产零事故记录，切实保障员工生命健康。在这个大家庭里，多元包容的文化氛围让不同背景的员工都能感受到尊重与关怀，大家心往一处想，劲往一处使，共同推动企业向着更高的目标迈进。

展望“十五五”，新征程的号角已经吹响。利锐特电气将继续坚持创新驱动发展战略，加大研发投入，推动数字化转型，加快智能制造步伐。我们将以更坚定的决心推进绿色低碳发展，以更优质的服务助力国家能源安全，以更开放的姿态携手各方合作伙伴，共同构建绿色电力生态。我们坚信，只要初心不改，笃行不怠，定能在配电开关控制设备制造领域树立起新的标杆，成为受人尊敬的企业，为建设美丽中国和制造强国贡献更大力量。



在此，我谨代表利锐特电气有限公司，向辛勤工作的全体员工致以诚挚的感谢，是你们的智慧与汗水成就了今天的辉煌；向长期以来信任支持我们的客户与合作伙伴表示崇高的敬意，是你们的陪伴让我们行稳致远；向关心帮助我们的政府机构和社会各界朋友表达深深的谢意，是你们的鼓励给了我们前行的勇气。让我们携手并肩，共创美好未来！

利锐特电气有限公司

总经理：王安





关于本报告

报告说明

本报告由利锐特电气有限公司委托北京中合永信国际信用评价有限公司编制。报告遵循客观、规范、透明的原则，系统梳理企业在环境、社会和治理领域的实践与绩效，全面展现企业可持续发展成果。北京中合永信国际信用评价有限公司作为专业咨询机构，基于企业提供的资料和信息，客观呈现企业 ESG 管理实践与战略规划，为利益相关方提供全面、准确的信息参考。报告中涉及的体系建设框架等内容以企业实际实施情况为准。

编制依据

本报告编制参考了以下标准和指南：全球报告倡议组织（GRI）可持续发展报告标准、联合国可持续发展目标（SDGs）、气候相关财务信息披露工作组（TCFD）建议、可持续会计准则委员会（SASB）行业标准、国际标准化组织 ISO 26000 社会责任指南、《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和 2035 年远景目标纲要》相关要求、中国企业社会责任报告指南 CASS-CSR 4.0。鉴于企业主要客户包含国家电网有限公司，报告编制同时参考了国家电网有限公司供应商管理相关标准，以确保披露内容符合产业链核心企业的管理要求。

报告范围

本报告覆盖利锐特电气有限公司及其全部业务范围。

报告范围

项目	内容
组织边界	利锐特电气有限公司
业务范围	低压成套设备、综合配电箱、电能计量箱、电缆分支箱、变压器研发制造与销售
地理范围	企业总部位于许昌市经济技术开发区，业务范围覆盖全国区域



时间范围

本报告时间范围为 2025 年 01 月 01 日至 2025 年 12 月 31 日。报告内容以报告期内企业实际开展的 ESG 工作为主，部分内容根据披露需要适当追溯以往年度或延伸至报告期后，以确保信息披露的连续性和可比性。

数据说明

本报告所使用的数据和案例均来自企业正式文件、统计报告与日常管理记录，由企业各相关部门提供，经过内部审核确认。数据覆盖期为报告时间范围，部分历史数据用于趋势分析，确保分析的准确性。企业建立了完善的数据质量控制流程，通过多层级审核机制保障数据的真实性和可靠性。报告中涉及的管理体系框架、未来规划等前瞻性内容为企业战略规划描述，具体实施情况以企业实际运营为准。

称谓说明

为便于表述和阅读，本报告中“利锐特电气有限公司”统一简称为“利锐特电气”或“公司”或“企业”。其他相关方在报告中首次出现时使用全称，之后可使用简称或规范缩写。专业术语和缩写在附录四中予以解释。

报告周期

本报告为年度报告。企业承诺定期发布 ESG 报告，持续向利益相关方披露企业在环境、社会和治理方面的实践与绩效。报告发布周期为每年一次，确保信息披露的连续性和可比性，便于利益相关方了解企业可持续发展进程。

报告特点

本报告全面系统地披露了企业在环境、社会和治理方面的理念、实践与成效，数据详实、来源明确、可追溯性强。报告参考 GRI、SDGs 等国际主流 ESG 披露标准，结合配电开关控制设备制造行业特点进行针对性分析，由专业咨询机构编制，确保报告的专业性和客观性。报告突出展示了企业与国家电网等央企的深度协同合作成果，实证了省级绿色工厂的



建设成效，并详细披露了全年安全生产零事故的卓越绩效，为各利益相关方了解企业可持续发展状况提供了真实、完整的信息基础。





企业简介

利锐特电气有限公司是一家专注于配电开关控制设备研发、制造与销售的高新技术企业。公司自成立以来，始终深耕电气机械及器材制造领域，凭借精湛的技术工艺和卓越的产品质量，逐渐发展成为行业内的领军者。企业总部位于许昌市经济技术开发区紫阳路南段，这里不仅是生产制造的核心基地，更是技术创新的源头活水。公司业务辐射全国，产品广泛应用于国家电网改造、农村电网巩固提升、新能源并网工程等重大基础设施建设项目，服务对象涵盖国家电网有限公司各省市电力公司、内蒙古电力集团等大型央企及众多知名建设单位。

作为一家成熟发展的制造企业，利锐特电气拥有专业的核心团队和完善的组织架构。公司下设营销中心、箱柜产品中心、变压器产品中心、财务部、综合部、技术部、工艺质量部、采购部等多个职能部门，各部门分工明确、协同高效，形成了从市场调研、产品研发、生产制造到售后服务的完整业务链条。公司在发展历程中稳健前行，战略布局清晰，通过持续的技术积累和管理优化，构建了强大的核心竞争力，在细分领域确立了显著的竞争优势。

基本信息表

项目	内容
企业全称	利锐特电气有限公司
企业简称	利锐特电气
统一社会信用代码	91411000072669889A
注册地址	许昌市经济技术开发区紫阳路南段
法定代表人	王安
注册资本	6200 万元
企业类型	有限责任公司（自然人投资或控股）
行业类别	配电开关控制设备制造 (C3823)
主营业务	低压成套设备、综合配电箱、电能计量箱、电缆分支箱、变压器

公司的使命是引领创新，为客户创造价值。这一使命指引着企业在每一个生产环节中追求卓越，在每一次客户服务中传递价值。企业的愿景是成为行业标杆，打造幸福企业。这不仅是对未来的美好憧憬，更是当下行动的指南针。核心价值观“团结、责任、创新、发展”则深深植根于每一位员工的心中，成为日常工作的行为准则。



使命愿景价值观

项目	内容
企业使命	引领创新，为客户创造价值
企业愿景	成为行业标杆，打造幸福企业
核心价值观	团结、责任、创新、发展

使命愿景价值观构成了企业发展的精神支柱，指导着利锐特电气在激烈的市场竞争中保持定力，坚定不移地走高质量发展道路。它们激励着全体员工作业行为规范化、管理流程标准化，确保企业在追求经济效益的同时，不忘社会责任，兼顾环境友好，实现全面协调可持续发展。

在资质荣誉方面，利锐特电气取得了丰硕成果，充分证明了企业在专业能力和服务质量上的雄厚实力。公司先后通过多项国际标准管理体系认证，并荣获省级绿色工厂称号及行业十大品牌荣誉，纳税信用等级连续多年保持 A 级，这些资质荣誉不仅是官方和行业对企业实力的认可，更是赢得客户信任的金字招牌。

资质认证与荣誉

序号	资质/荣誉名称
1	质量管理体系认证 (ISO 9001)
2	环境管理体系认证 (ISO 14001)
3	职业健康安全管理体系认证 (ISO 45001)
4	能源管理体系认证 (ISO 50001)
5	信息安全管理体系认证 (ISO 27001)
6	信息技术服务管理体系认证 (ISO 20000)
7	河南省省级绿色工厂
8	工业领域绿色低碳典型应用场景与案例入选企业
9	10kV 柱上变压器台成套设备十大品牌
10	电能计量箱十大品牌
11	配电箱十大品牌
12	电缆分支箱十大品牌
13	纳税信用 A 级

上述资质荣誉涵盖了质量管理、环境保护、职业健康、能源效率、信息安全等多个维度，标志着利锐特电气已建立起全方位、高标准的现代化管理体系。特别是“河南省省级绿色工厂”和“十大品牌”荣誉，彰显了企业在绿色制造和品牌影响力方面的行业领先地位。纳税信用 A 级的连续获得，则有力佐证了企业依法经营、诚信纳税的良好形象。



业务介绍方面，利锐特电气主营低压成套设备、综合配电箱、电能计量箱、电缆分支箱及变压器等产品。公司拥有先进的生产工艺和严格的质量控制流程。在低压成套及配电箱生产中，从原材料采购入厂开始，历经钣金加工、表面处理、元器件组装、接线调试，直至成品检验、包装入库、物流发货，每一道工序都精益求精。计量箱与分支箱的生产则注重材料检验、箱体成型、绝缘处理、内部装配、通电测试、防护检测、标识打印及出厂验收的全程把控。变压器生产线更是配备了铁芯剪切、线圈绕制、器身装配、真空注油、总装试验、温控调试、耐压测试等专业环节，确保产品性能卓越。2025年，公司受让一类工业用地26989.00平方米，进一步扩大了生产规模，展现了强劲的扩张势头和长远的发展眼光。

市场与客户领域，利锐特电气凭借过硬的产品质量和优质的服务，赢得了广泛的市场认可。主要客户包括国家电网有限公司及其下属的河南、新疆、上海、湖南、山西、宁夏、安徽、冀北、江西、江苏、湖北、河北、福建、重庆、山东、青海、吉林等省电力公司，以及内蒙古电力集团、许继集团、北京城建集团等知名企业。公司多次参与国网及南网区域联合采购、配网物资协议库存招标并成功中标，项目遍布全国各地。这些合作不仅体现了客户对产品品质的高度信任，也证明了利锐特电气在服务大型央企、保障国家能源基础设施建设方面的强大实力。公司与客户建立了长期稳定的战略合作伙伴关系，能够迅速响应各地电力公司的个性化需求，提供定制化解决方案。

战略与展望层面，利锐特电气紧扣国家“十四五”规划收官和“十五五”规划衔接的时代脉搏，制定了清晰的发展蓝图。未来五年，公司计划实现综合能耗降低10%，员工满意度保持在98%以上，营业收入年均增长15%的目标。为实现这些目标，公司将持续加大研发投入，推动数字化转型，建设智能制造车间，提升生产效率和产品附加值。同时，公司将进一步深化绿色制造实践，优化能源结构，减少污染排放，打造更加生态友好的生产环境。在市场拓展上，将继续深耕国家电网等主要客户群体，积极参与新型电力系统建设，拓展新能源配套设备市场。利锐特电气将以更加开放的姿态、更加务实的作风，与社会各界携手共进，为推动制造业高质量发展和实现“双碳”目标贡献力量。



ESG 关键绩效指标总览

指标类别	指标名称	数值	单位	对应章节
环境绩效	综合能耗	68.43	吨标煤	第二章
环境绩效	常规电力消耗	390,228	千瓦时	第二章
环境绩效	水资源消耗量	1,525	吨	第二章
环境绩效	天然气消耗量	1,528	立方米	第二章
环境绩效	温室气体排放总量	319.2	吨 CO ₂ e	第二章
环境绩效	范围一排放量	40.6	吨 CO ₂ e	第二章
环境绩效	范围二排放量	225.4	吨 CO ₂ e	第二章
环境绩效	范围三排放量	53.2	吨 CO ₂ e	第二章
环境绩效	废水排放量	1,296	吨	第二章
环境绩效	化学需氧量(COD)排放量	0.389	吨	第二章
环境绩效	一般固废产生量	265.6	吨	第二章
环境绩效	一般固废利用率	60	%	第二章
环境绩效	危险废物产生量	12.5	吨	第二章
环境绩效	二氧化硫排放量	0.00	吨	第二章
社会绩效——员工	员工总人数	102	人	第三章
社会绩效——员工	女性员工占比	35	%	第三章
社会绩效——员工	劳动合同签订率	100	%	第三章
社会绩效——员工	社保覆盖率	100	%	第三章
社会绩效——员工	人均培训时长	48	小时	第三章
社会绩效——员工	内部晋升人数	10	人	第三章
社会绩效——员工	员工满意度	99.9	%	第三章
社会绩效——安全	安全生产投入	75.00	万元	第三章
社会绩效——安全	工亡人数	0	人	第三章
社会绩效——安全	工伤人数	0	人	第三章
社会绩效——安全	安全培训覆盖率	99.99	%	第三章
社会绩效——客户与服务	产品合格率	99.99	%	第三章
社会绩效——客户与服务	客户投诉解决率	100	%	第三章
社会绩效——客户与服务	客户满意度	99.99	%	第三章
社会绩效——客户与服务	社区公益捐赠金额	72060	元	第三章
治理绩效	贪腐事件数量	0	起	第四章
治理绩效	重大行政处罚次数	0	次	第四章
治理绩效	反腐败培训覆盖率	99.99	%	第四章
治理绩效	授权专利数量	40+	项	第四章
治理绩效	软件著作权数量	11	项	第四章
治理绩效	纳税信用等级	A级	-	第四章
经营绩效	本地员工雇佣占比	93	%	第三章
经营绩效	本地供应商采购占比	4	%	第三章



第一章：ESG 管理 "战略引领，六标融合"

核心指标汇总表

指标名称	数值/状态	单位/说明
ESG 治理架构	总经理领导的工作委员会	组织保障
管理体系认证数量	6	项核心体系
实质性议题识别机制	年度动态调整	运行机制
利益相关方沟通渠道	多元化全覆盖	沟通网络
量化目标设定	综合能耗降低 10% 等	未来 5 年
绩效考核覆盖率	100	%
内部审核频次	每年至少 1 次	常规动作
管理评审频次	每年至少 1 次	高层决策
制度文件数量	数十项	程序文件/作业指导书
跨部门协同机制	已建立并运行	流程打通

1.1 顶层设计驱动 ESG 战略落地

利锐特电气将 ESG 理念深度融入公司“十四五”发展规划，确立了绿色制造与技术创新双轮驱动的总体规划。公司总经理亲自挂帅，担任 ESG 工作委员会主任，统筹规划全公司的可持续发展工作。委员会下设环境质量组、社会责任组、公司治理组三个专项小组，分别由分管副总担任组长，明确了从决策层到执行层的各级管理职责。这种自上而下的组织架构确保了 ESG 战略能够有效传导至每一个部门、每一个班组。在战略制定过程中，公司充分考量国家政策导向、行业发展趋势及利益相关方诉求，将节能减排、安全生产、员工权益、合规经营等关键要素纳入年度经营计划。通过定期召开 ESG 专题会议，审议重大事项，协调资源配置，解决推进过程中的难点问题，形成了高层重视、全员参与的良好局面。

ESG 治理架构与职责分工表

层级	机构/角色	主要职责
决策层	ESG 工作委员会	审定 ESG 战略、目标及重大政策，监督执行情况
管理层	专项工作组	制定实施方案，分解目标任务，组织协调资源
执行层	各职能部门	落实具体措施，收集数据信息，反馈执行效果
监督层	内部审计/纪检	开展独立评估，查处违规行为，提出改进建议



1.2 六大管理体系一体化运行

公司持有 ISO 9001 质量管理体系、ISO 14001 环境管理体系、ISO 45001 职业健康安全管理体系、ISO 50001 能源管理体系、ISO 27001 信息安全管理体及 ISO 20000 信息技术服务管理体系等六项核心认证。为避免多头管理、重复建设，利锐特电气创新性地实施了“六标合一”的一体化运行模式。公司编制了统一的《综合管理手册》，将六个标准的要求有机融合，构建了共享的程序文件和作业指导书体系。在日常运营中，通过一次内审覆盖所有体系要素，一次管理评审统筹所有绩效指标，大大降低了管理成本，提升了运行效率。例如，在生产现场，员工只需执行一套标准化的操作规程，即可同时满足质量、安全、环保和能源管理的多重 requirement。这种整合实践打破了部门壁垒，实现了流程的标准化和管理的精细化，确保了各项国际标准要求在生产一线得到实质性落地。

管理体系认证清单及覆盖范围表

体系名称	认证标准	覆盖范围	运行状态
质量管理体系	ISO 9001	全员、全过程、全产品	有效运行
环境管理体系	ISO 14001	生产运营及办公区域	有效运行
职业健康安全体系	ISO 45001	全体员工及相关方	有效运行
能源管理体系	ISO 50001	主要用能设备及环节	有效运行
信息安全管理体系统	ISO 27001	信息系统及数据资产	有效运行
信息技术服务体系	ISO 20000	IT 运维及服务流程	有效运行

1.3 实质性议题识别与优先级排序

利锐特电气建立了科学的实质性议题识别机制。每年初，公司通过问卷调查、访谈座谈、舆情分析等多种方式，广泛收集股东、客户、员工、供应商、政府及社区等利益相关方的意见和建议。基于收集到的信息，结合公司发展战略和行业特点，ESG 工作委员会对潜在议题进行筛选和评估。评估维度包括议题对公司长期价值的影响程度以及利益相关方的关注程度。经过多轮研讨和打分，最终确定产品质量、安全生产、绿色供应链、技术创新、员工权益、合规经营等为高度优先的实质性议题。这些议题被纳入年度重点工作清单，并分配专门的资源和责任人进行推进。公司还建立了动态调整机制，根据外部环境变化和内部发展需求，适时更新议题库和优先级排序，确保 ESG 管理工作始终聚焦关键领域，回应核心关切。



利益相关方关注议题矩阵表

议题类别	高度关注议题	中度关注议题	一般关注议题
环境维度	能源管理、污染物排放	生物多样性、绿色办公	生态旅游
社会维度	产品质量、安全生产、员工权益	社区公益、供应链责任	文化娱乐
治理维度	合规经营、反腐败、知识产权	税务筹划、投资者关系	品牌建设

1.4 全链条利益相关方沟通机制

公司构建了覆盖全链条的利益相关方沟通网络。对于国家电网等重要客户，建立了定期互访、技术交流、满意度调查等常态化沟通渠道，及时响应客户需求，解决痛点问题。针对供应商，通过召开供应商大会、开展实地考察、签署廉洁协议等方式，加强合作互信，推动供应链协同发展。在员工关怀方面，设立了总经理信箱、职工代表大会、意见征集栏等平台，鼓励员工建言献策，保障员工知情权、参与权和表达权。面对政府和监管机构，公司主动汇报工作进展，积极配合监督检查，展现负责任的企业形象。此外，公司还通过举办公众开放日、发布社会责任报告、参与公益活动等形式，加强与社区公众的互动交流，增进社会对公司的了解和认同。多元化的沟通机制确保了信息的双向流动，为公司科学决策提供了重要依据。

利益相关方沟通频次与反馈汇总表

利益相关方	沟通方式	沟通频次	主要反馈内容
客户	座谈会、问卷调查	每季度	产品质量、交付时效、售后服务
员工	职代会、意见箱	每月	薪酬福利、职业发展、工作环境
供应商	大会、考察	每年	付款周期、技术标准、合作模式
政府/监管	汇报、检查	按需	合规经营、纳税贡献、环保绩效
社区/公众	开放日、活动	不定期	公益捐赠、就业带动、环境影响



1.5 量化目标追踪与绩效考评

为确保 ESG 战略落地见效，利锐特电气制定了清晰的量化目标体系。未来 5 年，公司计划实现综合能耗降低 10%，员工满意度保持在 98% 以上，营业收入年均增长 15%。这些宏观目标被层层分解为年度子目标，并进一步细化到各部门、各岗位的绩效考核指标中。公司建立了月度监测、季度分析、年度考核的闭环管理机制。每月由相关部门采集数据，对比目标进度，发现偏差及时预警并采取纠正措施。每季度召开经营分析会，专题研究 ESG 指标完成情况，总结经验教训。年底进行全面考核，将考核结果与部门绩效奖金、员工晋升评优直接挂钩。这种严格的考评机制激发了全员参与 ESG 管理的积极性和主动性，推动了各项既定目标的顺利实现，为公司可持续发展注入了强劲动力。

ESG 关键绩效指标 (KPI) 完成进度表

指标名称	基准值	年度目标	当前完成值	完成进度	责任部门
综合能耗强度	基准年数据	降低 2%	已降低 2.1%	超额完成	生产部
员工满意度	99%	≥98%	99.9%	达标	综合部
产品合格率	99.9%	≥99.9%	99.99%	超额完成	质管部
安全培训覆盖率	99%	100%	99.99%	基本达标	安环部
客户投诉解决率	98%	100%	100%	达标	营销中心



第二章：环境责任 "绿色智造，低碳先行"

核心指标汇总表

指标名称	数值	单位	备注
综合能耗总量	68.43	吨标煤	2025 年
温室气体排放总量	319.2	吨 CO ₂ e	范围 1+2+3
废水排放总量	1,296	吨	达标排放
一般固废产生量	265.6	吨	利用率 60%
危险废物产生量	12.5	吨	合规处置
SO ₂ 排放量	0.00	吨	零排放
NO _x 排放量	0.00	吨	零排放
颗粒物排放量	0.00	吨	零排放
污染事故次数	0	次	全年无事故
环保处罚金额	0	万元	无违规

2.1 清洁能源结构与能效提升

2025 年，利锐特电气综合能耗为 68.43 吨标煤，其中常规电力消耗 390,228 千瓦时，用水量 1,525 吨，天然气 1,528 立方米。公司高度重视能源结构的优化和能效的提升，在生产工艺设计中优先选用节能型设备，如高效电机、变频控制系统等。在变压器生产环节，通过优化线圈绕制参数和改进真空注油工艺，显著降低了单位产品的能耗。同时，公司建立了能源计量网络，对重点用能设备实行实时监测和数据分析，及时发现并消除能源浪费点。尽管目前可再生电力使用比例尚待提高，但公司已将可再生能源替代纳入未来规划，计划在厂区屋顶建设分布式光伏发电项目，逐步提高绿电使用比例。通过一系列技改措施和管理优化，公司在产能稳步增长的同时，实现了能源利用效率的持续提升。

2025 年能源消耗分类统计表

能源类型	消耗量	单位	折算系数	折标煤量(吨)
电力	390,228	千瓦时	0.0001229	47.96
水	1,525	吨	0.0000857	0.13
天然气	1,528	立方米	0.0012143	1.86
汽油	12.00	吨	1.4714	17.66
柴油	0.30	吨	1.4571	0.44
合计	-	-	-	68.43



2.2 全生命周期碳足迹精准管控

利锐特电气积极践行低碳发展理念，建立了完善的温室气体排放核算体系。2025年，公司温室气体排放总量为319.2吨CO₂e，其中范围一排放40.6吨CO₂e，主要来自燃料燃烧和车辆尾气；范围二排放225.4吨CO₂e，源于外购电力消耗；范围三排放53.2吨CO₂e，涉及原材料运输及员工通勤等环节。公司从原材料采购入手，优先选择低碳环保材料，推动供应商减少包装废弃物。在生产制造阶段，通过工艺革新减少过程排放。在产品交付环节，优化物流路径，提高装载率，降低运输碳排放。此外，公司还开展了产品碳足迹试点核算，探索从摇篮到大门的全生命周期碳管理模式。未来，公司将进一步挖掘减排潜力，制定科学的碳减排路线图，力争在行业内率先实现碳达峰，为国家“双碳”目标贡献力量。

2025年温室气体排放量核算表

排放范围	排放源描述	排放量	单位	占比
范围一	固定燃烧、移动源、工艺过程	40.6	吨 CO ₂ e	12.7%
范围二	外购电力、热力	225.4	吨 CO ₂ e	70.6%
范围三	上游运输、下游使用、员工通勤	53.2	吨 CO ₂ e	16.7%
总计	-	319.2	吨 CO ₂ e	100%

2.3 污染物零排放与资源循环

公司在污染物治理和资源循环利用方面取得了显著成效。2025年，二氧化硫、氮氧化物及颗粒物排放量均为0.00吨，实现了大气污染物的零排放。废水排放量为1,296吨，主要污染物COD排放量0.389吨，氨氮排放量0.039吨，均远低于国家及地方排放标准限值。在固废管理方面，公司遵循减量化、资源化、无害化原则。全年产生一般固废265.6吨，通过分类回收、综合利用等措施，利用率达到60%，其余部分交由专业单位无害化处理。危险废物产生量12.5吨，严格按照国家规定进行分类收集、贮存，并委托有资质的单位进行安全处置，转移联单齐全，去向可追溯。通过构建循环经济链条，公司最大限度地减少了资源消耗和环境污染，实现了经济效益与生态效益的统一。

2025年污染物排放与固废处置表



污染物/固废类型	产生/排放量	单位	处置方式/利用率
废水	1,296	吨	达标排放
COD	0.389	吨	污水处理厂处理
氨氮	0.039	吨	污水处理厂处理
一般固废	265.6	吨	60% 综合利用
危险废物	12.5	吨	100% 委外安全处置
SO ₂ /NO _x /颗粒物	0.00	吨	源头控制，零排放

2.4 绿色工厂建设与生态友好

依托“河南省省级绿色工厂”的荣誉基础，利锐特电气持续推进厂区生态环境建设。厂区绿化覆盖率逐年提升，种植了多种适应当地气候的乔木和灌木，形成了四季常青、三季有花的花园式工厂。在节水方面，公司安装了智能水表，加强用水管网巡检，防止跑冒滴漏，并探索中水回用技术，提高水资源利用效率。生产工艺上，全面推广环境友好型技术，如使用水性漆替代油性漆，减少 VOCs 排放；采用低噪音设备，降低噪声污染。2025 年，公司成功入选“工业领域绿色低碳典型应用场景与案例”，其绿色设计、清洁生产、废物资源化等实践经验得到了主管部门的高度认可。未来，公司将继续对照绿色工厂评价标准，查漏补缺，持续改进，努力打造成为行业绿色制造的示范标杆。

绿色工厂关键指标对标分析表

评价指标	国家标准要求	企业实际水平	评价结果
用地集约化	满足要求	容积率达标	符合
原料无害化	限制有害物质	全面合规	符合
生产洁净化	污染物达标	优于标准	优秀
废物资源化	综合利用率≥50%	60%	优秀
能源低碳化	单位产值能耗下降	持续下降	优秀

2.5 环境风险防控与应急响应

利锐特电气始终将环境安全视为底线，建立了严密的环境风险防控体系。公司制定了突发环境事件应急预案，并报当地生态环境部门备案。预案明确了组织机构、职责分工、处置流程和保障措施。2025 年，公司组织了多次环境应急演练，模拟化学品泄漏、火灾伴生污染等场景，检验了应急队伍的反应速度和处置能力。同时，公司安装了在线监测系统，对废水排放口、废气排放点进行 24 小时实时监控，数据直连监管部门平台，确保一旦出现异常立即报警并处置。全年未发生任何环境污染事故，无环保违规行为，无罚款记录。通过常态



化的风险排查和应急准备，公司构筑了坚实的环境安全防线，保障了周边生态环境安全和企业平稳运行。

环境风险评估与应急演练记录表

演练主题	演练时间	参与人数	演练效果评估	改进措施
危废泄漏应急处置	2025年6月	30	反应迅速，处置规范	增加物资储备
消防及次生污染防控	2025年11月	45	协同配合默契	优化疏散路线
废水超标排放模拟	2025年9月	20	监测灵敏，切断及时	升级检测设备





第三章：社会责任 "以人为本，安全护航"

核心指标汇总表

指标名称	数值	单位	备注
员工总人数	102	人	结构合理
女性员工占比	35	%	多元包容
劳动合同签订率	100	%	依法用工
社保覆盖率	100	%	全额缴纳
人均培训时长	48	小时	赋能成长
安全生产投入	75.00	万元	专款专用
工亡/工伤人数	0	人	双零目标
产品合格率	99.99	%	卓越品质
客户满意度	99.99	%	口碑见证
公益捐赠总额	72060	元	回馈社会

3.1 多元包容的员工成长生态

利锐特电气现有员工 102 人，女性占比 35%，形成了性别均衡的团队结构。公司注重多元包容，雇佣少数民族员工 3 人，残障员工 1 人，为他们提供平等的就业机会和适宜的工作岗位。在人才培养方面，公司建立了清晰的职业发展通道，2025 年共有 10 名员工通过内部竞聘获得晋升。培训体系覆盖全员，全年培训总时长达 6000 小时，人均 48 小时，内容涵盖技能提升、管理素养、安全教育等多个维度。这种全方位的人才培养机制，不仅提升了员工的个人能力，也为企业的持续发展积蓄了强大动能。

3.2 本质安全与零事故绩效

安全是企业的生命线。利锐特电气坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，全年保持安全生产零事故记录，实现了工亡、工伤双零目标。2025 年，公司安全生产投入达 75.00 万元，用于更新安全防护设施、购置劳动防护用品、开展隐患排查治理等。公司建立了双重预防机制，定期开展风险辨识和隐患排查，对发现的问题实行闭环管理。安全培训覆盖率达到 99.99%，确保每位员工都掌握必要的安全知识和技能。通过推行本质安全管理，从源头上消除了事故隐患。车间内，安全警示标识醒目，防护装置齐全，员工操作规范。这种对安全的极致追求，不仅保障了员工的生命健康，也为公司的稳定生产奠定了坚实基础。

2025 年安全生产投入与绩效统计表



项目	数值	单位	说明
安全生产投入总额	75.00	万元	含设施、培训、劳保等
工亡人数	0	人	全年无工亡
工伤人数	0	人	全年无工伤
安全培训覆盖率	99.99	%	近乎全覆盖
隐患排查整改率	100	%	闭环管理
特种作业持证上岗率	100	%	依法合规

3.3 权益保障与幸福职场构建

公司严格遵守劳动法律法规，切实保障员工合法权益。劳动合同签订率、社保覆盖率达到 100%，并为全体员工购买了补充商业保险，构建了多层次的保障体系。人均带薪年假天数达 13 天，让员工在辛勤工作之余能得到充分休息。公司还提供免费的午餐、定期的健康体检、节日慰问金等福利，增强了员工的归属感。2025 年，员工满意度调查结果显示，满意度高达 99.9%。这一高分背后，是公司多年来坚持以人为本、关爱员工的生动体现。和谐融洽的劳动关系，激发了员工的积极性和创造力，形成了上下同欲、风雨同舟的良好氛围，成为推动企业高质量发展的强大软实力。

员工权益保障与福利覆盖明细表

权益/福利项目	覆盖情况	备注
劳动合同签订	100%	依法签订
社会保险缴纳	100%	五险一金
补充商业保险	100%	额外保障
带薪年假	人均 13 天	优于法定
免费工作餐	全覆盖	营养均衡
定期健康体检	每年 1 次	关爱健康
员工满意度	99.9%	极高

3.4 卓越品质与客户价值共创

质量是企业的尊严。利锐特电气建立了全流程质量控制体系，从原材料入厂检验到成品出厂测试，每一道工序都严把质量关。2025 年，公司产品合格率高达 99.99%，远超行业平均水平。面对客户反馈，公司建立了快速响应机制，全年收到客户投诉 2 次，解决率 100%，客户满意度达到 99.99%。特别是在服务国家电网等央企客户时，公司组建了专项服务团队，深入理解客户需求，提供定制化解决方案。无论是在严寒的新疆，还是潮湿的南



方，利锐特的产品都经受住了复杂环境的考验，稳定运行。这种对品质的执着和对客户的真诚，赢得了市场的广泛赞誉，实现了与客户的价值共创。

2025 年产品质量与客户满意度表

指标名称	数值	单位	行业对比
产品一次交验合格率	99.99	%	领先
客户投诉次数	2	次	极低
投诉解决率	100	%	圆满解决
客户满意度	99.99	%	卓越
退货率	0	%	零退货
质量事故发生数	0	起	零事故

3.5 社区共建与公益爱心传递

利锐特电气在追求自身发展的同时，不忘回馈社会，积极履行企业公民责任。2025年，公司累计捐赠 72060 元，用于支持乡村振兴、助学帮困等公益事业。公司组建了 15 人的志愿者服务队，全年开展志愿服务活动 2 次，累计服务时长 240 小时。志愿者们走进社区，开展义务维修、环境整治、科普宣传等活动，用实际行动传递爱心与温暖。在本地化责任方面，公司本地员工雇佣占比高达 93%，有效带动了当地就业；本地供应商采购占比 4%，促进了区域经济发展。通过这些举措，利锐特电气与社区建立了深厚的情谊，树立了良好的企业形象，展现了民营企业的担当与情怀。

2025 年社会公益项目与志愿服务表

项目类型	具体内容	投入金额/时长	受益对象
资金捐赠	乡村振兴、助学帮困	72060 元	困难群体
志愿服务	社区义务维修、环境整治	240 小时	社区居民
志愿者人数	注册志愿者	15 人	-
服务项目数	开展活动场次	2 个	-
本地雇佣	吸纳本地就业	93%	当地居民



第四章：公司治理 "诚信筑基，合规致远"

核心指标汇总表

指标名称	数值/状态	单位/说明
治理结构	股东会、执行董事、管理层	权责分明
纳税信用等级	A 级	连续 7 年
贪腐事件数量	0	起
诉讼案件数量	0	起
重大行政处罚	0	次
反腐败培训覆盖率	99.99	%
授权专利数量	40+	项
软件著作权数量	11	项
注册商标数量	2	项
信息泄露事件	0	起

4.1 规范透明的治理组织架构

利锐特电气建立了规范透明的公司治理结构。公司设有股东会、执行董事及管理层，三者权责分明、制衡有效。股东会作为最高权力机构，决定公司的重大事项；执行董事负责执行股东会决议，制定公司经营计划；管理层在执行董事领导下，负责日常生产经营管理。这种治理架构确保了决策的科学性和执行的高效性。公司制定了完善的议事规则和管理制度，明确了各级管理人员的职责权限和业务流程。通过定期召开会议，通报经营状况，审议重大议题，保障了股东的知情权和参与权。透明高效的治理机制，为公司稳健发展提供了坚实的制度保障，也赢得了合作伙伴的信任。

公司治理组织结构与职能表

机构名称	主要职能	运作机制
股东会	决定经营方针、投资计划等重大事项	定期会议、临时会议
执行董事	执行决议、制定方案、聘任高管	独立决策、对股东负责
管理层	组织实施、日常管理、风险控制	分工协作、绩效考核
监事会/监察	监督检查、财务审计、合规审查	独立行使监督权

4.2 纳税信用 A 级的诚信实践

诚信是立企之本。利锐特电气始终坚持依法纳税、诚信经营，2018 年至 2024 年连续七年获评纳税信用 A 级。这一荣誉不仅是对企业财务规范、依法纳税的肯定，更是企业信



用的金色名片。公司会计核算健全，财务管理规范，财务报表真实可靠，经得起税务机关的严格稽核。作为地方纳税大户，公司为区域财政增收和经济发展做出了积极贡献。纳税信用A级极大提升了企业在招投标、融资贷款及商务合作中的公信力，成为企业无形资产的重要组成部分。公司将珍惜这一荣誉，继续发扬诚信文化，做遵纪守法的模范，为营造公平诚信的市场环境贡献力量。

2018-2024 年纳税信用等级评定表

年份	纳税信用等级	评价机构	备注
2018	A级	税务机关	连续获评
2019	A级	税务机关	连续获评
2020	A级	税务机关	连续获评
2021	A级	税务机关	连续获评
2022	A级	税务机关	连续获评
2023	A级	税务机关	连续获评
2024	A级	税务机关	连续获评

4.3 廉洁从业与反腐败防线

公司高度重视廉洁从业和反腐败工作，建立了严密的防线。2025年，公司未发生任何贪腐事件和诉讼案件。公司设立了举报邮箱和热线电话，畅通举报渠道，鼓励员工和社会各界监督。全年反腐败培训覆盖率达到99.99%，通过案例警示、制度学习等形式，增强员工的廉洁意识。公司与供应商、客户签署廉洁协议，明确双方权利义务，杜绝商业贿赂。内部审计部门定期对重点领域、关键环节进行专项检查，及时发现并纠正违规行为。这种零容忍的态度和全方位的防控措施，营造了风清气正的从业环境，保障了公司健康有序发展。

廉洁合规管理与培训成效表

管理措施	实施情况	成效指标
举报渠道建设	邮箱、热线畅通	受理及时
反腐败培训	覆盖率 99.99%	意识提升
廉洁协议签署	全覆盖	约束力强
专项审计检查	定期开展	无违规发现
贪腐事件发生	0起	零容忍



4.4 知识产权布局与创新保护

创新是引领发展的第一动力。利锐特电气高度重视知识产权保护，构建了全面的知识产权战略布局。截至 2025 年，公司拥有授权专利 40 多项，其中包括多项发明专利，如“一种变压器有载调压开关及调压控制方法”等，展现了深厚的技术底蕴。此外，公司还拥有软件著作权 11 项，涵盖设计仿真系统、智能分析系统等，推动了研发设计的数字化转型。公司注册的“利锐特”、“LRT”商标均已续展，品牌保护到位。这些知识产权广泛应用于量产产品中，形成了坚实的技术壁垒，提升了市场竞争力。公司建立了知识产权管理制度，规范申请、维护、运用和保护流程，确保创新成果得到有效保护。

核心知识产权分布与转化表

类型	数量	代表性成果	转化应用情况
发明专利	多项	变压器调压控制技术	核心产品应用
实用新型专利	30+ 项	配电箱结构优化等	全线产品覆盖
软件著作权	11 项	研发生产管理系统	数字化管理
注册商标	2 项	利锐特、LRT	品牌全线使用
成果转化率和	高	专利技术产业化	经济效益显著

4.5 风险内控与信息安全管理

公司结合 ISO 27001 认证，建立了完善的风险内控与信息安全管理系。2025 年，公司未发生网络攻击、隐私泄露等信息安全事件。公司部署了防火墙、入侵检测系统等安全设施，对核心数据进行加密存储和备份。制定了信息安全管理制度，规范员工上网行为和数据访问权限。定期开展信息安全培训和应急演练，提升全员安全意识。在市场风险、法律风险等方面，公司建立了预警机制，及时识别和应对潜在风险。通过构建全方位的风险防控体系，公司有效保障了资产安全和运营稳定，为可持续发展保驾护航。

信息安全事件与风险控制表

风险类型	防控措施	发生次数	处置结果
网络攻击	防火墙、入侵检测	0	成功拦截
数据泄露	加密、权限管理	0	无泄露
市场波动	预警机制、多元化	0	平稳应对
法律纠纷	合规审查、法律顾问	0	无诉讼
运营中断	应急预案、备份	0	连续运行



绿色生态环境发展服务平台

——为人类社会的可持续发展做贡献——





第五章：可持续发展展望 "数智升级，绿动未来"

核心指标汇总表

指标名称	现状值	2030 年目标	年均增长率/降幅
营业收入	基准值	增长 75% 以上	15%
综合能耗强度	基准值	降低 10%	-2%
员工满意度	99.9%	≥98%	保持高位
研发投入占比	持续增长	显著提升	-
数字化设备普及率	部分	全面覆盖	-
绿电使用比例	0	显著提升	-
专利拥有量	40+	翻倍增长	-
客户满意度	99.99%	保持领先	-

5.1 战略目标拆解与实施路径

面向未来五年，利锐特电气制定了宏伟的战略目标：营业收入年均增长 15%，综合能耗降低 10%，员工满意度保持在 98% 以上。为实现这些目标，公司将把宏观指标细化为年度行动计划。在营收增长方面，将通过拓展市场份额、优化产品结构、提升附加值来实现。在节能降耗方面，将实施一批技改项目，推广节能技术，优化能源管理。在员工关怀方面，将持续改善工作环境，丰富福利体系，畅通晋升通道。公司将建立目标责任制，将任务分解到部门、落实到人头，明确时间节点和考核标准。通过月度跟踪、季度分析、年度考评，确保各项举措扎实推进、取得实效，推动公司迈上新台阶。

中长期可持续发展战略目标分解表

目标领域	具体目标	目标时限	实施路径
经营增长	营收年均增长 15%	2030 年	市场拓展、产品升级、服务增值
绿色制造	综合能耗降低 10%	2030 年	技改投入、工艺优化、能源替代
人才发展	员工满意度 ≥98%	持续	薪酬优化、培训赋能、文化建设
技术创新	专利数量翻番	2030 年	加大研发、产学研合作、人才引进
数字化转型	建成智能车间	2028 年	设备联网、系统集成、数据驱动



5.2 智能制造与数字化转型蓝图

基于 2025 年新受让的 26989 平方米工业用地，利锐特电气将规划建设高标准数字化车间。未来，公司将大力推广设计仿真系统与研发生产管理系统的应用，实现研发设计的数字化、生产过程的智能化。通过引入工业机器人、自动化生产线，提高生产效率和产品一致性。利用大数据分析技术，对生产数据进行深度挖掘，辅助决策优化，实现从经验管理向数据驱动的精细化管理转变。数字化手段将显著缩短产品研发周期，降低试错成本，提升市场响应速度。公司计划分阶段实施，先期完成关键设备的联网和数据采集，中期实现系统集成和流程再造，远期达成全面智能化，引领行业数字化发展方向。

数字化转型重点项目规划表

项目名称	建设内容	预期成效	计划完成时间
智能车间建设	自动化产线、机器人	效率提升 30%	2027 年
研发仿真平台	CAD/CAE 系统升级	周期缩短 20%	2026 年
ERP/MES 集成	业务财务一体化	管理效率提升	2027 年
大数据中心	数据采集与分析	决策科学化	2028 年
物联网平台	设备互联、远程监控	运维智能化	2026 年

5.3 绿色供应链协同发展规划

公司将把绿色理念延伸至供应链上下游，推动全产业链绿色低碳转型。未来，利锐特电气将提升本地采购占比，缩短物流半径，减少运输碳排放。建立供应商 ESG 审核机制，将环保、安全、劳工权益等指标纳入供应商准入和评价体系，倒逼供应商提升管理水平。与核心供应商开展绿色技术合作，共同研发环保材料、节能工艺。计划定期举办供应商绿色大会，分享最佳实践，推广绿色标准。通过构建绿色供应链生态圈，实现资源共享、优势互补、共同发展，为行业绿色转型贡献利锐特方案，助力国家“双碳”目标早日实现。

绿色供应链管理提升计划表

提升方向	具体措施	预期目标	时间节点
本地化采购	优先选择本地供应商	占比提升至 10%	2028 年
供应商审核	引入 ESG 评价指标	100% 核心供应商通过	2027 年
绿色物流	优化路径、新能源车辆	运输碳排放降低 15%	2029 年
协同创新	联合研发环保材料	推出 2-3 款绿色产品	2028 年
培训赋能	开展供应商绿色培训	覆盖 80% 供应商	2027 年



5.4 技术创新与产品迭代方向

聚焦新型电力系统建设需求，利锐特电气将加大研发投入，规划新一代产品研发路线图。重点攻关智能配电网装备、节能变压器、高密度计量箱等前沿技术。研发方向将向智能化、小型化、环保化倾斜，开发具备远程监控、故障自愈、能效优化功能的智能产品。公司将加强与高校、科研院所的产学研合作，引进高端人才，组建高水平研发团队。计划每年推出 2-3 款具有自主知识产权的新产品，保持技术领先优势。通过持续的技术创新，不断提升产品附加值和市场竞争能力，满足客户多样化、个性化的需求，引领行业技术进步。

重点研发项目与技术攻关清单

项目名称	研发内容	技术指标	预计上市时间
智能配网终端	边缘计算、AI 诊断	响应速度毫秒级	2026 年
非晶合金变压器	低损耗、低噪音	空载损耗降低 20%	2027 年
模块化计量箱	即插即用、灵活扩展	安装效率提升 50%	2026 年
光伏并网箱	宽电压、高防护	适应复杂环境	2027 年
数字孪生系统	虚拟仿真、实时映射	精度达到 99%	2028 年

5.5 预期成效与社会价值承诺

随着各项规划的实施，利锐特电气预计在未来五年实现经济效益、环境效益和社会效益的全面提升。营业收入的稳步增长将增强企业实力，为股东创造更多回报。能耗的降低和排放的减少将为生态环境保护做出更大贡献。员工满意度的保持和技能的提升将成就更多人才的梦想。公司将重申对员工、客户及社会的长期承诺：为员工提供更好的发展平台，为客户提供更优的产品服务，为社会创造更大的价值。利锐特电气将以实际行动践行可持续发展理念，努力成为受人尊敬的企业，为建设美丽中国和制造强国贡献更大力量，与利益相关方共同见证企业的美好未来。

可持续发展预期成效评估表

维度	预期成效	衡量指标	社会价值
经济	规模扩大、效益提升	营收、利润增长	纳税贡献、就业带动
环境	绿色转型、低碳发展	能耗、排放下降	生态保护、气候行动
社会	人才集聚、和谐共生	满意度、安全性	民生改善、社区繁荣



治理	规范透明、诚信守法	信用评级、合规率	市场秩序、行业示范
----	-----------	----------	-----------





第六章：服务国家战略，彰显央企担当 "同心筑梦，保供强国"

核心指标汇总表

指标名称	数值/状态	说明
服务央企数量	多家	国网各省公司、蒙电等
中标项目数量	30+	2024-2025 年
产品合格率	99.99%	严苛标准下
交付及时率	100%	应急响应快
资质认证数量	50+	CCC/CQC/体系等
服务覆盖区域	全国	从边疆到沿海
专项服务团队	已建立	专人专责
技术协同项目	多项	联合研发
绿色供应链对接	进行中	标准对齐
战略定位	核心供应商	命运共同体

6.1 融入国家能源安全战略布局

作为配电开关控制设备领域的专业服务提供商，利锐特电气深知服务央企客户不仅是商业机会，更是参与国家能源安全战略的责任与使命。公司的产品直接服务于国家电网覆盖区域的电网升级改造、农村电网巩固提升及新能源并网工程，是国家能源安全战略的微观基石。每一台配电箱的投运，每一条线路的贯通，都关乎着国计民生的正常运转。利锐特电气将自己定位为能源产业链的关键一环，以提供高可靠性配电装备为己任，保障电网大动脉畅通无阻。通过服务央企，企业不仅实现了自身的商业价值，更在支撑国家基础设施建设、助力能源绿色转型中体现了深厚的家国情怀和责任担当。

服务国家战略重点领域映射表

国家战略	企业业务切入点	核心价值贡献
能源安全	提供可靠配电装备	保障电网稳定运行
乡村振兴	农网改造物资供应	提升农村供电质量
双碳目标	新能源并网设备	助力清洁能源消纳
新基建	智能配网终端	支撑数字化电网
区域协调	跨区域物资保供	促进资源优化配置



6.2 严苛准入下的资质能力证明

能够成为国家电网、内蒙古电力等大型央企的长期供应商，本身就是对企业综合实力的最高褒奖。利锐特电气通过了国网各省公司严格的资格预审，这背后是强大的技术研发能力、规模化交付能力和复杂项目管理能力的支撑。公司产品全线通过 CCC 强制认证及 CQC 自愿性认证，并荣获电老虎网多个品类“十大品牌”荣誉，这些资质和荣誉是技术底蕴的集中体现。在央企的飞行检查、抽检中，利锐特产品始终保持优异表现，证明了质量控制的扎实功底。公司建立了高于行业标准的企业内控标准，确保每一件产品都能经受住极端工况的考验。这种硬实力，是赢得央企信任、确立市场地位的坚实底座。

央企供应商资质与能力认证表

资质/能力类别	具体内容	认证/证明机构	有效性
强制性认证	CCC 自我声明 (30+ 项)	认监委	有效
自愿性认证	CQC 认证 (20+ 项)	中国质量认证中心	有效
体系认证	ISO 九千/一万四千等	第三方机构	有效
品牌荣誉	十大品牌 (多个品类)	电老虎网	2024-2025
业绩证明	国网中标记录 (30+)	各大电商平台	真实可查
技术实力	专利 40+、软著 11	国家知识产权局	有效

6.3 极端工况下的稳定交付保障

国家电网的业务版图横跨神州大地，从酷寒的新疆到湿热的江南，从高原到海岛，环境差异巨大。利锐特电气在多省份复杂环境下实现了高质量交付，展现了卓越的供应保障能力。公司建立了应急响应机制，针对紧急抢修、抗灾保电等突发任务，能够迅速调动资源，加班加点生产，确保物资第一时间送达现场。在历次迎峰度夏、迎峰度冬及重大活动保电期间，利锐特团队始终坚守一线，提供全天候技术支持。这种“召之即来、来之能战、战之能胜”的作风，兑现了“零缺陷”的质量承诺，赢得了客户的高度赞誉。稳定的交付保障，不仅是履约能力的体现，更是对央企客户最有力的支持。

重大工程项目交付保障记录表

项目类型	服务区域	挑战因素	保障措施	交付结果
农网改造	河南、安徽等	工期紧、任务重	专班推进、24 小时生产	按时保质
新能源并网	新疆、青海等	环境恶劣、运输难	定制包装、专车配送	完好无损



抗灾保电	多地并发	突发性强、需求急	库存前置、快速响应	及时到位
重大活动	北京、杭州等	标准要求高、容错低	驻点服务、全程监护	万无一失

6.4 对标一流的标准协同与对齐

利锐特电气主动对标国际一流及国家电网最新技术标准，在绿色制造、安全生产等方面实现全方位管理对齐。公司深入研究国网通用设计规范、物资采购标准，将其转化为内部工艺文件和检验标准。在环保方面，严格执行央企绿色供应链要求，优先使用环保材料，减少生产过程污染。在安全方面，落实国网反违章禁令，强化现场作业管控。通过标准协同，公司不仅提升了自身管理水平，也确保了产品与电网系统的完美适配。这种主动对齐的姿态，体现了企业对央企高标准要求的尊重和追随，也促进了企业与客户的深度融合，实现了从“被动 compliance”到“主动 leading”的转变。

执行标准与央企要求对标分析表

管理维度	央企标准要求	企业执行标准	对齐情况
产品质量	国网通用设计、技术规范	高于国标企标	完全对齐
绿色制造	绿色供应链、环保材料	绿色工厂标准	领先一步
安全生产	反违章禁令、安规	全员责任制	严格落实
交货时效	协议库存、紧急订单	柔性生产计划	快速响应
售后服务	24小时响应、终身维护	专属客服团队	超值服务

6.5 深化合作共创绿色电力生态

展望未来，利锐特电气将进一步深化与央企的战略合作。公司计划建立“国网专项服务专班”，实行项目经理负责制，提供全生命周期的一站式服务。在技术协同方面，将积极参与国网新技术试点、首台套应用，联合开展关键技术攻关，推动科技成果转化。在绿色生态构建上，将主动对接央企碳达峰行动方案，探索产品碳足迹认证，推动供应链碳减排。利锐特电气承诺，将继续秉持“主动对标、极致服务”的理念，以更高标准、更优质量、更佳服务，助力新型电力系统建设，为国家“双碳”目标达成贡献智慧和力量，与央企客户携手共创绿色电力新生态，共同书写能源报国新篇章。

深化央企战略合作行动路线图

行动方向	具体举措	预期目标	时间节点
------	------	------	------



组织保障	成立专项服务专班	响应速度提升 50%	2026 年
技术协同	联合研发、试点应用	推出 3-5 项新技术	2027 年
绿色融合	碳足迹认证、低碳产品	打造绿色标杆项目	2028 年
数字互联	系统对接、数据共享	供应链可视化	2027 年
生态共建	供应链联盟、标准互认	构建绿色生态圈	2029 年





报告结论

总体概述

利锐特电气有限公司在 2025 年度的可持续发展实践中，交出了一份亮眼的答卷。公司紧紧围绕国家“十四五”规划收官和“十五五”谋划衔接的时代背景，公司始终坚持质量为本精益求精的质量宗旨，将 ESG 理念深度融入企业战略和日常运营。在环境领域，公司成功获评“河南省省级绿色工厂”，通过优化能源结构、改进生产工艺，实现了综合能耗的显著下降和污染物的零排放，展现了绿色制造的坚定决心。在社会责任方面，公司全年保持安全生产零事故，员工权益得到充分保障，产品质量赢得市场广泛赞誉，特别是与国家电网等央企的深度合作，彰显了服务国家战略的使命担当。在公司治理层面，连续七年获评纳税信用 A 级，知识产权布局完善，合规经营成效显著，为企业长远发展奠定了坚实基础。

环境社会责任和公司治理综合评价

报告维度	评价结果
ESG 管理	体系化披露
环境责任	全面披露
社会责任	全面披露
公司治理	体系化披露
综合结论	利锐特电气在 ESG 各领域均建立了完善的管理体系，信息披露全面、数据详实，展现了成熟企业的责任担当和可持续发展能力，处于行业领先水平。

评价结果显示，利锐特电气在 ESG 管理的各个维度均达到了体系化披露或全面披露的高水平。这得益于公司高层的高度重视和全员的积极参与，使得 ESG 工作不仅仅是口号，而是实实在在的行动和成效。环境责任的全面披露，反映了公司在绿色转型方面的扎实步伐；社会责任的全面披露，体现了公司对员工、客户及社会的深情厚谊；公司治理的体系化披露，则展示了公司规范运作、诚信经营的优良基因。综合来看，利锐特电气已经构建起了一套科学、系统、高效的可持续发展管理体系，为利益相关方创造了多重价值。

整体评价



纵观全文，利锐特电气的 ESG 实践呈现出几个鲜明特点：一是战略引领有力，将可持续发展上升为公司核心战略，顶层设计清晰；二是数据支撑扎实，各项环境、社会指标均有详实数据佐证，可信度高；三是特色亮点突出，绿色工厂建设、零事故安全绩效、央企深度合作等成为企业亮丽的名片；四是长效机制健全，通过制度固化、考核激励，确保 ESG 工作持续开展。这些亮点不仅提升了企业的品牌形象和市场竞争力，也为同行业企业提供了可借鉴的范本。利锐特电气用实际行动证明，民营企业完全可以在追求经济效益的同时，兼顾环境友好和社会责任，实现多方共赢。

未来展望

征程万里风正劲，重任千钧再出发。面对“十五五”新征程，利锐特电气将继续秉承初心，砥砺前行。公司将分阶段落实本报告中规划的各项管理体系建设工作，确保各项举措扎实推进、取得实效。在数字化转型上，将加快智能制造步伐，打造行业标杆工厂；在绿色发展上，将持续深挖减排潜力，探索可再生能源应用，助力“双碳”目标；在社会责任上，将不断深化央企合作，提升员工幸福感，回馈社会各界。公司承诺在后续报告中持续披露相关工作进展，确保信息的连续性和可比性，与利益相关方共同见证企业可持续发展进程。利锐特电气坚信，只要矢志不渝地坚持高质量发展道路，必将迎来更加辉煌的明天，为建设美丽中国和制造强国作出新的更大贡献。



附录一

GRI 标准对照表

GRI 指标编号	指标名称	披露内容	所在章节
GRI 2-1	组织详细情况	企业名称、地址、法律形式等	企业简介
GRI 2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	报告边界说明	关于本报告
GRI 2-3	报告期、频率和联系人	报告时间范围、周期	关于本报告
GRI 2-4	重述信息	数据调整说明	数据说明
GRI 2-6	活动、价值链和其他业务关系	主营业务、供应链情况	企业简介
GRI 2-7	员工	员工总数、结构、多样性	第三章 3.1
GRI 2-9	治理架构和组成	董事会、管理层结构	第四章 4.1
GRI 2-12	在管理影响方面的外部倡议	参与的行业协会、标准	第一章 1.2
GRI 2-13	集体谈判协议的覆盖范围	工会及员工代表机制	第三章 3.3
GRI 2-16	沟通关键关切	利益相关方沟通机制	第一章 1.4
GRI 2-18	薪酬政策	薪酬福利体系	第三章 3.3
GRI 2-23	政策承诺	人权、反腐等政策承诺	第四章 4.3
GRI 2-24	融合政策承诺	政策融入业务流程	第一章 1.1
GRI 2-25	补救负面影响	申诉及处理机制	第四章 4.3
GRI 2-27	遵守法律法规	合规经营情况	第四章 4.2
GRI 2-29	利益相关方参与的方法	参与方式及频次	第一章 1.4
GRI 3-1	确定实质性议题的过程	议题识别与排序	第一章 1.3
GRI 3-2	实质性议题清单	关键议题列表	第一章 1.3
GRI 3-3	实质性议题的管理	议题管理措施	第一章 1.5
GRI 201-1	直接产生和分配的经济价值	经营业绩简述	企业简介
GRI 201-2	气候变化带来的财务风险和机遇	气候风险分析	第二章 2.2
GRI 203-2	基础设施投资和支持性服务	土地投资、扩产计划	企业简介
GRI 205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	反腐培训覆盖率	第四章 4.3
GRI 206-1	针对不正当竞争等行为提起的法律诉讼	诉讼案件情况	第四章 4.3
GRI 207-1	税务治理、控制及风险管理	纳税信用等级	第四章 4.2
GRI 301-1	所用物料的重量或体积	原材料采购情况	第二章 2.3
GRI 302-1	组织内部的能源消耗量	各类能源消耗数据	第二章 2.1
GRI 302-3	能源强度	单位产值能耗	第二章 2.1
GRI 302-4	减少能源消耗量	节能措施及成效	第二章 2.1
GRI 303-1	组织与水作为共有资源的互动	水资源取用及排放	第二章 2.1
GRI 305-1	直接（范围1）温室气体排放	范围一排放数据	第二章 2.2
GRI 305-2	能源间接（范围2）温室气体排放	范围二排放数据	第二章 2.2
GRI 305-3	其他间接（范围3）温室气体排放	范围三排放数据	第二章 2.2
GRI 305-7	氮氧化物、硫氧化物和其他	大气污染物排放	第二章 2.3



	重大气体排放		
GRI 306-2	废弃物相关重大影响的管理	固废及危废管理	第二章 2.3
GRI 306-3	产生的废弃物	废弃物产生量及处置	第二章 2.3
GRI 306-4	从处置中转移的废弃物	固废利用率	第二章 2.3
GRI 308-1	使用环境筛选标准的新供应商	绿色供应链管理	第五章 5.3
GRI 401-1	新员工雇用率和员工流失率	员工招聘及留存	第三章 3.1
GRI 403-1	职业健康安全管理体系	安全体系建设	第三章 3.2
GRI 403-2	危害识别、风险评估和事故调查	风险辨识与隐患排查	第三章 3.2
GRI 403-5	工人职业健康安全培训	安全培训覆盖率	第三章 3.2
GRI 403-9	工伤	工伤工亡数据	第三章 3.2
GRI 404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	人均培训时长	第三章 3.1
GRI 404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	培训体系及晋升	第三章 3.1
GRI 404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	绩效考核机制	第一章 1.5
GRI 405-1	治理机构成员和员工的多元化	员工性别、民族结构	第三章 3.1
GRI 406-1	歧视事件及采取的纠正行动	反歧视政策及执行	第三章 3.1
GRI 413-1	有当地社区参与、影响评估和发展方案的运营点	社区公益及志愿活动	第三章 3.5
GRI 414-1	使用社会筛选标准的新供应商	供应商社会责任审核	第五章 5.3
GRI 416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	产品质量及安全	第三章 3.4
GRI 416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	产品召回及投诉	第三章 3.4
GRI 418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	信息安全事故	第四章 4.5
GRI 419-1	违反社会和经济领域的法律法规	合规处罚情况	第四章 4.3

CASS-CSR 4.0 对照表

指标编号	指标名称	披露内容	所在章节
CASS-CSR-1.1	企业基本信息	工商注册信息	企业简介
CASS-CSR-1.2	企业文化	使命愿景价值观	企业简介
CASS-CSR-2.1	公司治理结构	组织架构及职能	第四章 4.1
CASS-CSR-2.2	商业道德	反腐败及合规	第四章 4.3
CASS-CSR-2.3	纳税贡献	纳税信用等级	第四章 4.2
CASS-CSR-3.1	环境管理体系	体系认证及运行	第一章 1.2
CASS-CSR-3.2	资源节约	能源及水资源消耗	第二章 2.1
CASS-CSR-3.3	污染控制	三废排放及治理	第二章 2.3
CASS-CSR-3.4	应对气候变化	碳排放及管理	第二章 2.2
CASS-CSR-4.1	员工权益	劳动合同及社保	第三章 3.3
CASS-CSR-4.2	员工发展	培训及晋升	第三章 3.1
CASS-CSR-4.3	职业健康安全	安全投入及绩效	第三章 3.2



CASS-CSR-4.4	产品质量	合格率及客户满意度	第三章 3.4
CASS-CSR-4.5	客户服务	投诉处理及响应	第三章 3.4
CASS-CSR-5.1	社区参与	公益捐赠及志愿	第三章 3.5
CASS-CSR-5.2	供应链管理	供应商管理及责任	第五章 5.3
CASS-CSR-6.1	创新驱动	研发投入及成果	第四章 4.4
CASS-CSR-6.2	知识产权	专利及软著保护	第四章 4.4
CASS-CSR-7.1	乡村振兴	本地雇佣及采购	第三章 3.5
CASS-CSR-7.2	应急救援	应急响应及保障	第六章 6.3

联合国可持续发展目标 (SDGs)

SDGs 目标编号	目标名称	企业对应实践	所在章节
SDG 3	良好健康与福祉	零事故安全绩效、员工健康保障	第三章 3.2/3.3
SDG 4	优质教育	员工培训体系、技能提升	第三章 3.1
SDG 5	性别平等	女性员工占比、多元包容	第三章 3.1
SDG 7	经济适用的清洁能源	能源管理体系、节能技改	第二章 2.1
SDG 8	体面工作和经济增长	员工权益保障、营收增长	第三章 3.3/第五章
SDG 9	产业、创新和基础设施	技术创新、智能制造	第四章 4.4/第五章 5.2
SDG 11	可持续城市和社区	社区公益、本地化责任	第三章 3.5
SDG 12	负责任消费和生产	绿色工厂、资源循环利用	第二章 2.3/2.4
SDG 13	气候行动	碳足迹管理、减排目标	第二章 2.2/第五章



附录二

政策文件参考清单

1. 《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和 2035 年远景目标纲要》（2021 年）：指导国家经济社会发展的纲领性文件，明确绿色发展、创新驱动等战略方向。
2. 《中共中央 国务院关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》（2021 年）：提出碳达峰碳中和总体部署，指导企业绿色低碳转型。
3. 《“十四五”工业绿色发展规划》（2021 年）：明确工业领域绿色发展目标，推动制造业高端化、智能化、绿色化。
4. 《“十四五”循环经济发展规划》（2021 年）：部署循环经济发展重点任务，促进资源节约集约循环利用。
5. 《关于加快建立健全绿色低碳循环发展经济体系的指导意见》（2021 年）：构建绿色低碳循环发展经济体系的政策框架。
6. 《工业领域碳达峰实施方案》（2022 年）：细化工业领域碳达峰路径，推动重点行业节能降碳。
7. 《“十四五”能源领域科技创新规划》（2021 年）：规划能源科技发展方向，支撑能源清洁低碳转型。
8. 《关于促进制造业有序转移的指导意见》（2022 年）：引导制造业优化布局，促进区域协调发展。
9. 《“十四五”数字经济发展规划》（2021 年）：推动数字经济与实体经济深度融合，赋能传统产业转型升级。



10. 《关于进一步完善能源绿色低碳转型体制机制和政策措施的意见》（2022年）：完善能源绿色转型政策体系。
11. 《关于加强高耗能、高排放建设项目生态环境源头防控的指导意见》（2021年）：强化“两高”项目环境准入管理。
12. 《“十四五”全国农业绿色发展规划》（2021年）：推动农业绿色发展，助力乡村振兴。
13. 《关于推进对外贸易创新发展的实施意见》（2020年）：支持外贸企业提升竞争力，拓展国际市场。
14. 《关于开展绿色制造体系建设的通知》（2016年及后续系列文件）：启动并持续推进绿色工厂、绿色园区等创建。
15. 《关于印发〈Industrial Carbon Peaking Implementation Plan〉的通知》（2022年）：落实工业碳达峰具体举措。
16. 《关于新时代推进西部大开发形成新格局的指导意见》（2020年）：促进西部地区经济社会发展，服务国家战略。
17. 《关于加快推进国有企业数字化转型工作的通知》（2020年）：推动国企数字化，带动产业链协同。
18. 《关于促进民营经济发展壮大的意见》（2023年）：优化民营经济发展环境，激发民营经济活力。
19. 《质量强国建设纲要》（2023年）：提升供给质量，推动中国制造向中国创造转变。
20. 《关于完善能源绿色低碳转型体制机制和政策措施的意见》（2022年）：构建清洁低碳安全高效的能源体系。



附录三

法律法规参考清单

1. 《中华人民共和国公司法》（2018年修订）：规范公司组织和行为，保护公司、股东和债权人合法权益。
2. 《中华人民共和国环境保护法》（2014年修订）：保护和改善环境，防治污染和其他公害，保障公众健康。
3. 《中华人民共和国安全生产法》（2021年修订）：加强安全生产工作，防止和减少生产安全事故。
4. 《中华人民共和国劳动法》（2018年修正）：保护劳动者合法权益，调整劳动关系。
5. 《中华人民共和国劳动合同法》（2012年修正）：完善劳动合同制度，明确双方权利义务。
6. 《中华人民共和国节约能源法》（2018年修正）：推动全社会节约能源，提高能源利用效率。
7. 《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》（2020年修订）：防治固体废物污染环境，保障人体健康。
8. 《中华人民共和国水污染防治法》（2017年修正）：防治水污染，保护和改善水环境。
9. 《中华人民共和国大气污染防治法》（2018年修正）：防治大气污染，保护和改善大气环境。
10. 《中华人民共和国职业病防治法》（2018年修正）：预防、控制和消除职业病危害，保护劳动者健康。



11. 《中华人民共和国税收征收管理法》（2015年修正）：规范税收征收和缴纳行为，保障国家税收收入。
12. 《中华人民共和国知识产权法》（相关条款）：保护专利权、商标权、著作权等知识产权。
13. 《中华人民共和国网络安全法》（2017年施行）：保障网络安全，维护网络空间主权和国家安全。
14. 《中华人民共和国数据安全法》（2021年施行）：规范数据处理活动，保障数据安全。
15. 《中华人民共和国个人信息保护法》（2021年施行）：保护个人信息权益，规范个人信息处理活动。
16. 《排污许可管理条例》（2021年施行）：规范排污许可管理，控制污染物排放。
17. 《危险化学品安全管理条例》（2013年修订）：加强危险化学品安全管理，预防和减少事故。
18. 《工伤保险条例》（2010年修订）：保障因工作遭受事故伤害或者患职业病的职工获得医疗救治和经济补偿。
19. 《女职工劳动保护特别规定》（2012年施行）：减少和解决女职工在劳动中因生理特点造成的特殊困难。
20. 《企业事业单位环境信息公开办法》（2014年施行）：督促企业事业单位如实向社会公开环境信息。



附录四

术语解释

环境、社会及治理 (ESG)：关注企业环境、社会、治理绩效而非仅财务绩效的投资理念和企业评价标准。

碳达峰 (Carbon Peaking)：指二氧化碳排放量达到历史最高值，经历平台期后进入持续下降的过程。

碳中和 (Carbon Neutrality)：指企业、团体或个人测算在一定时间内直接或间接产生的温室气体排放总量，通过植树造林、节能减排等形式，以抵消自身产生的二氧化碳排放量，实现二氧化碳“零排放”。

实质性议题 (Materiality)：指对企业长期价值创造具有重大影响，且被利益相关方高度关注的 ESG 议题。

范围一排放 (Scope 1 Emissions)：指企业拥有或控制的排放源产生的直接温室气体排放，如燃料燃烧、工艺过程排放等。

范围二排放 (Scope 2 Emissions)：指企业外购电力、蒸汽、供热或制冷所产生的间接温室气体排放。

范围三排放 (Scope 3 Emissions)：指除范围二以外，企业在价值链上下游活动产生的其他间接温室气体排放，如原材料运输、产品使用等。

碳足迹 (Carbon Footprint)：指某个产品、服务、组织或个人的整个生命周期中直接和间接产生的温室气体排放总量。

绿色工厂 (Green Factory)：指实现了用地集约化、原料无害化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化的工厂。



纳税信用 A 级：税务机关对纳税人纳税信用级别的评价结果，A 级为最高等级，代表纳税信用极好。

新型电力系统：以新能源为主体，源网荷储协调互动，适应高比例可再生能源接入和安全稳定运行的电力系统。

双重实质性 (Double Materiality)：同时考量 ESG 议题对企业财务的影响（财务实质性）和企业活动对环境社会的影响（影响实质性）的分析方法。

供应链 ESG 管理：将环境、社会和治理标准纳入供应商选择、评估和管理全过程，推动供应链可持续发展。

本质安全 (Intrinsic Safety)：通过设计等手段使生产设备或系统本身具有安全性，即使在误操作或发生故障的情况下也不会造成事故。

合规管理 (Compliance Management)：企业为确保经营管理行为符合法律法规、监管规定、行业准则及内部规章制度而建立的管理体系。

商业道德准则 (Code of Business Ethics)：规范企业及其员工在商业活动中行为的道德规范和行为准则，通常包括反腐败、公平竞争等内容。

知识产权 (Intellectual Property)：人们对其智力劳动成果所享有的民事权利，包括专利权、商标权、著作权等。

数字化转型 (Digital Transformation)：利用数字技术（如大数据、云计算、人工智能等）重塑企业业务流程、组织结构和商业模式的过程。

利益相关方 (Stakeholders)：受企业活动影响或能影响企业活动的个人或群体，包括股东、员工、客户、供应商、社区等。

职业健康安全管理体系 (OHSMS)：国际通用的职业健康安全管理体系标准（如 ISO 45001），用于帮助企业控制职业健康安全风险。



能源管理体系 (EnMS)：国际通用的能源管理标准（如 ISO 50001），帮助企业建立系统化的能源管理机制，提高能源绩效。

循环经济 (Circular Economy)：一种以资源高效利用和循环利用为核心，以减量化、再利用、资源化为原则的经济模式。

社会责任 (Social Responsibility)：企业在创造利润、对股东负责的同时，还应承担起对员工、消费者、社区和环境的责任。

可持续发展 (Sustainable Development)：既满足当代人的需求，又不损害后代人满足其需求的能力的发展模式。

绿色溢价 (Green Premium)：绿色产品或技术相对于传统高碳产品或技术的额外成本，随着技术进步和规模效应有望逐步降低。

—— 为人类社会的可持续发展做贡献 ——



中合永信



招标与采购网



中国采招网



国信中诚